



POLÍTICA DE GESTIÓN

NewTandem se constituye para proporcionar un servicio integral en la gestión de los RRHH - Selección de mandos intermedios y directivos, contratación de personal, Formación y Coaching -; somos también la solución integral de recursos humanos para empresas extranjeras no implantadas en España (Employer of Record (EOR)¹)

Nuestras divisiones operativas, perfectamente diferenciadas, trabajan con un objetivo común:

Ofrecer la mayor calidad y eficacia a nuestros clientes en la contratación, selección y gestión de su personal

Nuestro equipo de profesionales con más de 20 años de experiencia está implicado y comprometido con su trabajo y posee un amplio conocimiento del sector. Un equipo orientado a las personas y a los resultados del negocio son las características diferenciadoras de nuestra empresa, ofreciendo el máximo de calidad y servicio.

En NewTandem se realiza un claro esfuerzo de adaptación al mercado de trabajo y a la realidad actual, convirtiéndonos en una empresa versátil, adaptándonos continuamente para contribuir al progreso del negocio y de los empleados de nuestros clientes. En nuestra inquietud por ofrecer una experiencia única, consideramos a las personas como un elemento determinante para conseguir el liderazgo de nuestros clientes. Hay que potenciar a las personas, mirarlas individualmente, ya que no son las empresas, sino las personas las que lideran el desarrollo.

Trabajamos con empresas punteras y líderes en el mercado laboral y fiscal y seleccionamos al candidato perfecto mediante criterios profesionales y psicológicos. Buscamos el mejor perfil que se ajuste al puesto de trabajo a cubrir.

Somos miembros de la Asociación de Empresas de Trabajo Temporal (ASEMPLEO) que vela por garantizar la calidad del trabajo temporal y establece una fuente de diálogo entre sus asociados acerca de las principales cuestiones de nuestro ámbito.

Con la finalidad de cumplir nuestro compromiso con nuestros clientes, candidatos, agentes sociales y otras partes interesadas, así como de cumplir los requisitos aplicables y mejorar de forma continua la gestión realizada, se decide implementar un Sistema de gestión de la calidad conforme a la norma ISO 9001.

Almudena Herrera
Directora General

¹ The simplest definition is a third-party local entity, placed as intermediary in an existing employee-employer relationship. The EOR is charged with carrying out the legal and regulatory requirements of immigration, employment and payroll, but does not have any supervisory or management role vis a vis the employee's position.

